

Chargé(e) de recrutement et conseils en Ressources Humaines

Le/La professionnel(le) du recrutement et des conseils en ressources humaines jouera un rôle clé dans la mise en œuvre de la stratégie de sourcing et de recrutement. Il/elle accompagnera le changement induit par la transformation digitale et favorisera le développement des compétences des collaborateurs, contribuant ainsi à l'amélioration de la qualité de vie au travail. La gestion administrative du personnel sera également de sa responsabilité. De plus, il/elle initiera des actions commerciales, de prospection et de fidélisation. Exerçant au sein de diverses entreprises, le/la professionnel(le) recherche un métier où sa présence compte, participant au développement de l'entreprise par une approche centrée sur l'humain, valorisant ainsi les ressources humaines.



Accès à la formation

- Être titulaire d'un diplôme RNCP de niveau 5 ou BTS
- Alternance, formation initiale, VAE
- Par bloc de compétences individualisé



Modalité d'inscription

- Candidature via notre dossier
- Etude du dossier scolaire
- Entretien de motivation / Tests d'entrée
- Délai de réponse : entre 1 à 2 semaines



Durée

- 1 an - 500 heures de formation + stage (80 jours) ou alternance



Rythme d'alternance / Stage

- 2 jours école / 3 jours

Les + FC2R

- Effectifs de classe maîtrisé
- Tests de positionnement
- Espace de travail collaboratif
- Bibliothèque numérique
- Ateliers de vie professionnelle
- Vie étudiante dynamique
- Séminaires

Votre centre de formation

- Parking
- Espace extérieur aménagé
- Salle de pause équipée
- Salles lumineuses et spacieuses
- Equipements modulables et connectés
- Salle de conférence

Nos engagements

- Accompagnement personnalisé
- Cours essentiellement en présentiel
- Accompagnement post diplôme

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines - Décision du 1er juin 2022 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau 6, avec effet au 1er juin 2022, jusqu'au 1er janvier 2027 sous l'autorité et délivré par Enseignement Formation Insertion Pro (EFIP) - Groupe ESCCOT- Certification accessible via le dispositif VAE

L'organisme certificateur : Groupe ESCCOT Titre "Gestionnaire ressources humaines" - Décision du 16 décembre 2019 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau 5, sous l'autorité et délivré par CAMPUS RH- N° RNCP : RNCP34363

Les enseignements

Bloc 1 : Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement

- Analyse du besoin en recrutement
- Mise en œuvre de la stratégie de sourcing
- Mise en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client

Bloc 2 : Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire

- Qualifier les candidatures
- Conduire des entretiens de recrutement
- Suivre les candidatures
- Mettre en place un processus d'Onboarding

Bloc 3 : Accompagner le développement des compétences

- Participation à l'animation de la démarche qualité de vie au travail
- Participation à l'élaboration et à la mise en place du plan de développement des compétences

Bloc 4: Assurer la gestion administrative du personnel

- Gestion des aspects juridiques de la gestion du personnel
- Gestion de la paie et politique de rémunération
- Participation à la politique d'amélioration continue : reporting RH et optimisation du SIRH
- Mise en œuvre d'une action de communication interne RH

Les évaluations

- Contrôles continus , Etudes de cas,...
- Dossier écrits
- Soutenance orale
- Rattrapages possible en cas d'échec à la validation d'un ou plusieurs bloc.

La poursuite d'études

- Mastère Manager RH
- Tout titre RNCP de niveau 7



Fiches métiers

- Chargé(e) RH
- Assistant(e) RH
- Chargé(e) de recrutement
- Consultant(e) en recrutement
- Assistant(e) formation
- Chargé(e) d'affaires
- Conseiller(ère) en insertion professionnelle