

MASTERE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



Le/la manager des ressources humaines est la personne cruciale de toute organisation, maîtrisant son fonctionnement et les différents métiers qui la composent.

Doté(e) d'une expertise solide en droit du travail et en gestion des ressources humaines, il/elle favorise les relations harmonieuses externes à l'entreprise.

En charge de mettre en œuvre les différentes stratégies RH, il/elle les ajuste selon les objectifs de l'entreprise, les impératifs économiques et sociaux en prenant en considération les enjeux à venir.



Accès à la formation

Être titulaire d'un diplôme RNCP de niveau 6 ou Licence Alternance, formation initiale, formation continue (sur dérogation) , VAE Par bloc de compétences individualisé



Durée et financement

- 2 ans
- 960 heures de formation (+/- 5%)



Modalité d'inscription

- Dossier de candidature
- Etude du dossier scolaire
- Entretien de motivation/Test d'entrée
- Délai de réponse: entre 1 à 2 semaines



Rythme d'alternance / Stage

- Tous les lundis à l'école + 1 mardi toutes les 3 semaines + 2 semaines entières (séminaire + business game)
- 110 jours de stage en entreprise / an

Les + FC2R

- Effectifs de classe maîtrisé
- Tests de positionnement
- Espace de travail collaboratif
- Bibliothèque numérique
- Ateliers de vie professionnelle
- Vie étudiante dynamique
- Séminaires , Master classe

Nos engagements

- Accompagnement personnalisé
- Suivi en entreprise et au sein de l'établissement
- Cours hybride : présentiel et distanciel
- Accompagnement post diplômé

Certification professionnelle « Manager des Ressources Humaines » de niveau 7- RNCP 38493- enregistrée n au RNCP par décision de France Compétences du 21 décembre 2023 délivrée par IMC-ARTEMYS <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38493/>

Certification accessible par la VAE :

<https://www.imcgroupeviso.fr/formation/manager-des-ressources-humaines/>

Les blocs de compétences

Bloc 1 : Elaborer et piloter une stratégie RH dans un contexte de transformation sociale

- Analyser la fonction RH en intégrant les nouveaux enjeux, veille et diagnostic
- Conduite du changement
- Gestion de projet
- Gestion de la mobilité
- Gestion de la paie et pilotage de la masse salariale
- Administration du personnel

Bloc 3 : Définir et piloter une politique de performance sociale

- Droit du travail, Prud'homme
- Syndicalisme, relations sociales et négociation
- RGPD et digitalisation RH
- RSE et Gestion de l'inclusion
- Psychologie du travail
- QVCT
- Théorie et sociologie des organisations

Bloc 2 : Définir et piloter la politique de recrutement et de développement des compétences

- Stratégie de recrutement
- GEPP, Formation et développement des compétences
- Marketing RH

Bloc 4 : Coordonner et diriger une équipe ou un service

- Management et leadership
- Médiation sociale
- Prise de parole en public
- HR Challenge
- Anglais

Bloc 5: Compétences transversales

- Neurosciences et programmation neurolinguistique
- Assertivité
- Rhétorique art-oratoire éloquence
- Gestion du stress, estime de soi,...

Les évaluations



- Contrôles continus, Examens nationaux
- Mémoire et thèse professionnelle
- Cas de synthèse RH, Grand cas RH



Fiches métiers

- Manager des RH
- Responsable de recrutement
- Responsable de formation
- Manager d'équipe
- Coordinateur des RH
- Responsable du dialogue social

Votre centre de formation

- Parking
- Espace extérieur aménagé
- Salle de pause équipée
- Salles lumineuses et spacieuses
- Equipements modulables et connectés
- Salle de conférence

