

# MASTER MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



Le/la manager des ressources humaines est la personne cruciale de toute organisation, maîtrisant son fonctionnement et les différents métiers qui la composent.

Doté(e) d'une expertise solide en droit du travail et en gestion des ressources humaines, il/elle favorise les relations harmonieuses externes à l'entreprise.

En charge de mettre en œuvre les différentes stratégies RH, il/elle les ajuste selon les objectifs de l'entreprise, les impératifs économiques et sociaux en prenant en considération les enjeux à venir.



## Accès à la formation

Être titulaire d'un diplôme RNCP de niveau 6 ou Licence

Certaines dérogations peuvent être possible en fonction des profils

Alternance, formation initiale, formation continue , VAE, bloc de compétences individualisé



## Durée

- 2 ans
- 960 heures de formation (+/- 5%)



## Modalité d'inscription

- Dossier de candidature
- Etude du dossier scolaire
- Entretien de motivation/Test d'entrée
- Délai de réponse: entre 1 à 2 semaines



## Rythme d'alternance / Stage

- 1 à 2 jours d'école/semaine
- 80 jours de stage en entreprise / an

## Les + FC2R

- Effectifs de classe maîtrisé
- Tests de positionnement
- Espace de travail collaboratif
- Bibliothèque numérique
- Ateliers de vie professionnelle
- Vie étudiante dynamique
- Séminaires , Master classe

## Nos engagements

- Accompagnement personnalisé
- Suivi en entreprise et au sein de l'établissement
- Cours hybride : présentiel et distanciel
- Accompagnement post diplômé

## Les blocs de compétences

### Bloc 1 : Elaborer et piloter une stratégie RH dans un contexte de transformation sociale

- Analyser la fonction RH en intégrant les nouveaux enjeux, veille et diagnostic
- Conduite du changement
- Gestion de projet
- Gestion de la mobilité
- Gestion de la paie et pilotage de la masse salariale
- Administration du personnel

### Bloc 3 : Définir et piloter une politique de performance sociale

- Droit du travail, Prud'homme
- Syndicalisme, relations sociales et négociation
- RGPD et digitalisation RH
- RSE et Gestion de l'inclusion
- Psychologie du travail
- QVCT
- Théorie et sociologie des organisations

### Bloc 2 : Définir et piloter la politique de recrutement et de développement des compétences

- Stratégie de recrutement
- GEPP, Formation et développement des compétences
- Marketing RH

### Bloc 4 : Coordonner et diriger une équipe ou un service

- Management et leadership
- Médiation sociale
- Prise de parole en public
- HR Challenge
- Anglais

### Bloc 5 : Compétences transversales

- Neuroscience et programmation neurolinguistique
- Assertivité
- Rhétorique art-oratoire éloquence
- Gestion du stress, estime de soi,...



## Les évaluations

- Contrôles continus, Partiels
- Mémoire et thèse professionnelle
- Business Game
- Cas de synthèse RH, Grand cas RH



## Fiches métiers

- Manager des RH
- Responsable de recrutement
- Responsable de formation
- Manager d'équipe
- Coordinateur des RH
- Responsable du dialogue social

## Votre centre de formation

- Parking
- Salle de pause équipée
- Salles lumineuses et spacieuses
- Equipements modulables et connectés
- Salle de conférence