



MASTERE MANAGER



DES RESSOURCES HUMAINES

Le **Manager des Ressources Humaines** joue un rôle stratégique dans les organisations : il conçoit et pilote la politique RH, accompagne les transformations de l'entreprise et développe les talents pour soutenir la performance globale. Il intervient sur l'ensemble des dimensions de la fonction RH : recrutement, gestion des compétences, dialogue social, transformation des organisations et pilotage de la performance sociale.

Dans un contexte de transformation du travail et d'évolution rapide des métiers, il joue également un rôle clé dans **l'accompagnement du changement en lien avec la digitalisation et le développement du capital humain.**

Le Titre à finalité professionnelle Manager des Ressources Humaines (RNCP 41295 – niveau 7) proposé par FC2R forme des professionnels capables d'allier vision stratégique, expertise juridique et pilotage opérationnel des politiques RH.

Accès à la formation

Être titulaire d'un diplôme RNCP de niveau 6 ou Licence

Certaines dérogations peuvent être possible

Alternance, formation initiale, formation continue, VAE, bloc de compétences individualisé

Modalité d'inscription

- Dossier de candidature
- Etude du dossier scolaire
- Entretien de motivation/Test d'entrée
- Délai de réponse: entre 1 à 2 semaines

Durée et Rythme d'alternance / Stage

- 24 mois
- 840 heures de formation (+/- 5%)
- Jours d'école : mardi principalement



Certificateur - Groupe Emineo Education

Les + FC2R

- Effectifs de classe maîtrisé
- Tests de positionnement
- Espace de travail collaboratif
- Ateliers de vie professionnelle
- Vie étudiante dynamique
- Séminaires, Master classe

Nos engagements

- Accompagnement personnalisé
- Suivi en entreprise et au sein de l'établissement
- Cours hybride : présentiel et distanciel
- Accompagnement post diplômé

Les blocs de compétences

Bloc 1 : Elaborer la stratégie RH de son périmètre en responsabilité

- Pilotage de la veille stratégique RH
- Management de l'innovation RH
- Conduite d'audit RH
- Définition et évaluation d'une stratégie RH RSE

Bloc 3 : Superviser l'administration du personnel

- Définition et pilotage de la rémunération globale
- Supervision de la production des bulletins de paie
- Gestion administrative du personnel

Les évaluations

- Partiels
- Mises en situation professionnelle
- Projets tutorés
- Dossiers certifiants
- Soutenance orale

Bloc 2 : Manager les data, projets et équipes RH

- Management de la donnée RH
- Conduire des projets de transformation de l'organisation de travail durables
- Management d'équipe en mode projet et hiérarchique

Bloc 4 : Piloter le dialogue social et la communication RH

- Conduite du dialogue social
- Communication RH externe
- Communication RH interne
- Accompagnement des managers et déploiement de la relation de proximité

Bloc 5: Manager les talents et l'expérience collaborateur

- Définition et pilotage de la politique d'acquisition de talents
- Management des compétences
- Management de l'expérience collaborateur

Les compétences développées

- Définir et développer une stratégie RH alignée business
- Exploiter la donnée pour décider et anticiper
- Mesurer la performance RH et piloter par les KPI
- Conduire les transformations organisationnelles
- Intégrer l'IA et les nouvelles pratiques RH
- Attirer, développer et fidéliser les talents
- Anticiper et piloter les compétences
- Structurer le dialogue social efficace et stratégique
- Intégrer l'impact social et environnemental dans la RH
- Gérer les projets, budgets et performance RH globale

Fiches métiers

- Manager des RH
- Responsable de recrutement
- Responsable de formation
- Manager d'équipe
- Coordinateur des RH
- Responsable du dialogue social



Votre centre de formation

- Parking
- Salle de pause équipée
- Salles lumineuses et spacieuses
- Equipements modulables et connectés
- Salle de conférence